



Automobile Club Parma

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

ANALISI DEL PERSONALE PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE

La tabella riporta la tipologia contrattuale del personale impiegato presso l'Ente con indicazione delle variazioni intervenute nel corso dell'esercizio.

Personale impiegato nell'Ente

Tipologia Contrattuale	Risorse al 31/12/2023	Incrementi	Decrementi	Risorse al 31/12/2026
Tempo indeterminato	1	0	0	1
Tempo determinato	0	0	0	0
Personale in utilizzo da altri Enti	0	0	0	0
Personale distaccato presso altri Enti	0	0	0	0
Totale	1	0	0	1

ALTRI DATI SUL PERSONALE

La tabella che segue espone la situazione aggiornata dell'organico dell'Ente e della consistenza del personale al 01.01.2024. Per quanto riguarda le Aree di inquadramento si riportano le definizioni riferite alla denominazione delle nuove aree individuate dal vigente CCNL 2019-2021 in vigore dal 1° novembre 2022.

Area di inquadramento e posizioni economiche	Posti ricoperti al 01/01/2024
AREA DELLE ELEVATE PROFESSIONALITA'	0
AREA DEI FUNZIONARI (ex Area C)	0
AREA DEGLI ASSISTENTI (ex Area B)	1
AREA DEGLI OPERATORI (ex Area A)	0
Totale	1

In questo momento la dotazione organica dell'A.C. Parma, a seguito del pensionamento di una dipendente nel 2021, è composta da un solo dipendente che fra l'altro si ritiene non andrà in quiescenza nell'immediato. Pertanto non si ritiene, al momento, necessaria la sostituzione della risorsa mancante anche a causa del contrarsi delle attività di sede a favore di quelle svolte presso le delegazioni dirette, gestite dalla società in house con proprio personale.

La spesa per il personale nel 2023 è stata adeguata al rinnovo del CCNL 2018-2021.

Nel triennio 2024-2026 non sono previste nuove assunzioni di personale, pertanto non si registrano incrementi finanziari ad eccezione di quelli che saranno previsti da eventuali rinnovi contrattuali.